

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор Таджикского технического
Университета имени академика М.С. Осими,
д.э.н., проф. _____, Давлатзода К.К.
« 30 » _____ 2022 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

научно-исследовательского центра «Строительство и Архитектура» НИИ при
Таджикском техническом университете
имени академика М.С. Осими

на диссертацию Байматовой Манзуры Менгатовны на тему «Совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций (на материалах Республики Таджикистан)», на соискание учёной степени кандидата экономических наук, по специальности 08.00.12 – Экономика труда выполненной на кафедре «Экономика и управление в строительстве» Таджикского технического университета имени академика М.С. Осими.

Байматова Манзура Менгатовна в период подготовки диссертации работала на должности старшего преподавателя кафедры экономики и управления в строительстве Таджикского технического университета имени М.С.Осими.

В 1994 году поступила в Таджикский технический университет по специальности 0708 - “Экономика и управление в строительстве” и в 1999 году окончила вышеуказанный ВУЗ получив диплом с отличием.

С 2009 года работает ассистентом кафедры экономики и управления в строительстве Таджикского технического университета. С 31.05.2013 года работает старшим преподавателем в Таджикском техническом университете, с 2015 года по 2022 является соискателем кафедры ЭиУС, ТТУ им.академика М.С.Осими.

Удостоверение о сдаче кандидатских экзаменов (минимумов) выдано в 10.09.2022г. под № 1057 Таджикским техническим университетом им. академика М.С. Осими.

Научный руководитель: Амонова Дильбар Субхоновна – доктор экономических наук, профессор кафедры «Менеджмент и маркетинг» Российско-Таджикского (Славянского) университета.

По итогам обсуждения принято следующее заключение:

Актуальность темы исследования. Диссертационная работа является одной из актуальных тем в строительной отрасли РТ, в значительной мере решающие про-

блемы оплаты и стимулирования труда, являющийся основой повышения производительности труда. Основой устойчивого развития экономики нашей страны связано с развитием строительного производства. Производительность труда зависит от уровня заинтересованности работника в высокопроизводительном труде на основе стимулирования, доли его участия в достижении цели, а также от конечных результатов работы предприятия и достижения макроэкономических показателей.

Существующие системы оплаты и стимулирования труда, также нормирование и оценка результативности труда на сегодняшний день является неэффективным, являясь источниками создающихся проблем в строительной отрасли РТ значительно влияет на производительность, соответственно на стратегическое развитие и экономику отрасли в целом.

Рыночные условия требуют усовершенствованию существующих методов оплаты и стимулирования труда с учётом рыночных принципов, современных условий и национальных особенностей.

Достоверность основных положений диссертационной работы доложены и одобрены в следующих международных и региональных научно практических конференциях: международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы развития экономики и образования» (Душанбе,2016); международной научно-практической конференции «Эффективность управления государственными финансами и их значение в устойчивом развитии национальной экономики» (Душанбе,2016); республиканской НПК «Стратегия развития науки и образования» (Душанбе,2016); республиканской НПК «Практика, проблема и стратегии повышения качества проектных работ, строительство и производство строительных материалов» (Душанбе,2017); республиканской НПК «Таджикская наука-ведущий фактор развития общества (Душанбе, 2017); республиканской НПК «Социально-экономические и организационно-технические основы развития строительного комплекса в Республике Таджикистан» (Душанбе,2017); международной научно-практической конференции «Практика, проблемы и стратегии повышения качества строительных работ» (Душанбе,2018); сборник трудов республиканской научно-практической конференции «Социально-экономические и организационно-технические основы развития строительного комплекса в РТ», материалы республиканского научно-практического семинара «Проблемы и пути решения села, туризма и народных ремесел» (Душанбе 2019); материалы международной научно-практической конференции на тему: «Экономика, финансы, учет, анализ и аудит: стратегические приоритеты развития в условиях цифровой экономики»,21-23 мая 2022г; материалы международной научно-практической конференции: «Актуальные вопросы архитектуры и градостроительства», 12 ноября 2021г.

Целью исследования заключается в разработке теоретико-методических аспектов и практических предложений по совершенствованию организационно-

экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций.

Объект исследования: существующая система оплаты и стимулирования труда, закономерности, проблемы функционирования и экономического развития проектных организаций строительной отрасли Республики Таджикистан.

Предметом исследования - процесс совершенствования организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда строительных проектных организаций.

Научная новизна результатов проведенных исследований заключается в совершенствовании организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда строительных проектных организаций Республики Таджикистан.

Теоретическая и практическая значимость работы обоснованы тем, что:

- изучены теоретические и концептуальные аспекты формирования основ оплаты и стимулирования труда в условиях рыночных отношений;
- рассмотрены зарубежный опыт организации оплаты и стимулирования труда в проектных организациях;
- выявлены особенности формирования оплаты и стимулирования труда в строительной отрасли в целом и проектных институтов, в частности;
- анализированы современное состояние оплаты и производительности труда работников строительной отрасли Республики Таджикистан;
- дана оценка производственной и коммерческой деятельности строительных проектных организаций;
- разработаны основные направления совершенствования системы оплаты и стимулирования труда в проектных организациях на основе методических подходов к формированию инновационной модели.

Результаты исследования внедрены в учебном процессе Таджикского технического университета имени академика М.С.Осими Министерство образования и науки Республики Таджикистан при чтении лекций, выполнении практических работ бакалавров специальности 1-270101-17-Экономика и организация производства(строительство), 1-690101-01-Архитектура и 1-690101-09-Дизайн архитектурной среды.

Личный вклад соискателя ученой степени в проведенном исследовании заключается в определении цели, предмета и объекта исследования, в обосновании перечня задач исследования и их решении. Непосредственное участие соискателя в исследовании доказывается публикациями научных статей по теме работы, выступлениями на научно-практических конференциях международного и республиканского уровня, а также в практическом апробировании результатов диссертации в производстве.

Тема диссертации имеет непосредственную связь с приоритетным направлением развития экономики градостроительства, обоснованной положениями Стратегии развития строительной отрасли Республики Таджикистан на период до 2030 года.

Диссертация соответствует паспорту научной специальности разделам Паспорта научной специальности 08.00.12 - Экономика труда: 5.6 - «Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы»; 5.7 - «Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров»; 5.8 - «Нормирование, организация и гуманизация труда, их особенности для различных сфер деятельности и категорий работников»; 5.9 – «Производительность и эффективность труда, критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью».

Выбор оппонентов обосновывается их достижениями в данной отрасли науки, наличием соответствующих публикаций и способностью оценивать научную и практическую ценность рецензируемой работы.

Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем. Основное содержание диссертационного исследования опубликовано в 20 научных работах (общим объёмом 7,94 п.л., вклад соискателя-7,42 п.л.), из них 1 статья РИНЦ, 2 в рецензируемых изданиях ВАК РФ, 3 статьи в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК при Президенте РТ.

Основные научные результаты диссертации достаточно полно отражены в работах, опубликованных в следующих рецензируемых научных изданиях (из перечня ВАК):

Вестник Таджикского национального университета (научный журнал);

Вестник Таджикского технического университета имени академика М.С. Осими;

Научный журнал. «Таджикистан и современный мир» ЦСИ при Президенте РТ.

Статьи в изданиях, рекомендуемых ВАК при Президенте Республики Таджикистан:

1. Байматова М.М. Экономическое содержание заработной платы, её влияние на уровень жизни населения и формирование оплаты труда в строительном комплексе РТ. Таджикистан и современный мир. Центр стратегических исследований при Президенте РТ. 2017.- №1 (56). -С.145-156.

2. Байматова М.М. Строительный комплекс в структуре национальной экономики РТ. Таджикистан и современный мир, ЦСИ при Президенте РТ. 2017.-№2 (57). –С.215-226.

Публикации в изданиях, включенных в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов, рекомендуемых ВАК при Президенте Республики Таджикистан:

3. Байматова М.М. Анализ производительности труда и средней заработной платы работников строительного комплекса РТ. Вестник Таджикского Национального университета. Научный журнал, серия социально-экономических и общественных наук. 2016.- №2(10). (219) Душанбе: «Сино» 2016.- С.196-200.

4. Байматова М.М. Анализ трудового потенциала и заработной платы работников строительного комплекса РТ. Политехнический вестник. Серия Интеллект. Инноватсия. Инвестиция. 2017.-№1 (37).-С. 40-52.

5. Байматова М.М. Сравнительный анализ тарифных систем по общеотраслевым должностям с тарифной системой в строительной отрасли. Политехнический вестник. Серия интеллект. Инноватсия. Инвестиция. 2021.-№1(53). – С. 57-61.

6. Амонова Д.С., Байматова М.М., Шаропова М.А. Исследование коммерческой и производственной деятельности проектных организаций в строительной отрасли Республики Таджикистан Политехнический вестник. Серия интеллект. Инноватсия.Инвестиция. 2021.- №4(53).-С.90-97

В статьях, опубликованных в других журналах и изданиях:

7. Байматова М.М. Особенности системы оплаты труда в строительстве. Сборник научных трудов по материалам международной научно-практической конференции, «Актуальные проблемы развития экономики и образования» (1-2 мая 2016г.).-Душанбе:Ирфон, 2016.-С.126-130.

8. Байматова М.М. Особенности оплаты труда, компенсирование и стимулирование работников строительных компаниях РТ. Сборник научных трудов по материалам VIII международной научно-практической конференции, «Перспективы развития науки и образования» посвященный 25-летию государственной независимости РТ и 60-летию ТГУ им.академика М.С.Осими, (3-4 ноября 2016г.).- Душанбе: Ирфон 2016.-С.156-160

9. Байматова М.М. Система оплаты труда и регулирование трудовых отношений в строительном комплексе РТ. Сборник научных трудов по материалам международной научно-практической конференции, «Эффективность управления государственными финансами и их значение в устойчивом развитии национальной экономики» посвященный 25-летию государственной независимости РТ,(12-13 мая 2016г.).-Душанбе: Ирфон,2016.-С.125-128

10. Байматова М.М. Оплата труда и стимулирование в проектных организациях. Сборник трудов по материалам международной научно-практической конференции

«Практика, проблемы и перспективы развития качества строительных работ» (11-12 мая 2018 г). – Душанбе: «Ирфон», 2018.-С.125-129

11. Байматова М.М., Абдуганиев А.М. Анализ трудового потенциала и заработной платы работников строительного комплекса РТ. Международная конференция «Актуальные вопросы архитектуры и градостроительства», (12 ноября 2021г.).-Душанбе, 2021.-С.25-30

12. Байматова М.М., Абдуганиев А.М. Сравнительный анализ тарифных систем по общеотраслевым должностям с тарифной системой в строительной отрасли. Международная конференция «Актуальные вопросы архитектуры и градостроительства», (12 ноября 2021г.).-Душанбе, 2021.-С.31-36

13. Байматова М.М., Абдуганиев Ш.А. Новый подход оценки деятельности проектных организаций строительной отрасли РТ. Сборник трудов по материалам международной конференции “Экономика, финансы, учет, анализ и аудит: стратегические приоритеты развития в условиях цифровой экономики” 21-23 мая 2022г. Типография ТНУ,-Душанбе 2022.-С.295-302

14. Байматова М.М., Абдуганиев А.М. Формирование системы оплаты труда научно-изыскательских работ. Материалы международной научно-практической конференции: “Экономика, финансы, учет, анализ и аудит: стратегические приоритеты развития в условиях цифровой экономики”, 21-23 мая 2022г.Типография ТНУ,-Душанбе 2022.-С.53-59

15. Байматова М.М., Мирджамолов А.М. Экономика — это прогнозирование технологического разрыва. Материалы республиканской научно-практической конференции: «20-летию государственной независимости РТ и 5-летию института энергетики Таджикистан», 12-ноябрь 2012г.ТГУ им.академика М.С.Осими.- Душанбе, 2012.- С.29-33

16. Байматова М.М. Некоторые финансовые инструменты повышения эффективности функционирования строительных компаний. Сборник трудов Республиканской научно-практической конференции “Развитие архитектуры, строительства и производства строительных материалов”, (25-апреля 2015г.). - Худжанд: Ирфон, 2015. – С.188-191.

17. Байматова М.М. Инновационный подход к управлению трудом, заработной платой и стимулированию работников строительного комплекса. Сборник научных трудов по материалам республиканской научно-практической конференция «Новые генеральные планы города Душанбе: пути развития и совершенствования» (31 октября 2017г.).-Душанбе: Ирфон, 2017.- С.236-240.

18. Байматова М.М. Проблемы бестарифной системы оплаты труда в строительной отрасли. Сборник трудов республиканской научно-практической конференции «Социально-экономические и организационно-технические основы развития строительного комплекса в РТ» (12-мая 2019). – Душанбе: «Ирфон», 2019.- С.12-16.

19. Байматова М.М. Составление сметы затрат на НИОКР и её анализ. Сборник трудов по материалам республиканского научно-практического семинара «Проблемы и пути решения села, туризма и народных ремесел, 2019-2021» (11-12 мая 2018 г). – Душанбе: «Ирфон», 2018.- С.125-129

20. Байматова М.М. Бюджетная система оплаты труда на предприятиях и её особенности. Сборник трудов по материалам республиканского научно-практического семинара «Проблемы и пути решения села, туризма и народных ремесел, 2019-2021» (11-12 мая 2018 г). – Душанбе: «Ирфон», 2018.- С.125-129

Диссертационная работа Байматовой Манзуры Менгатовны оформлена на основании п. 24.1 «Диссертация» в виде рукописи и имеет структуру:

а) титульный лист, оформленный согласно приложению №1, бюллетеню №1, 2018г. ВАК при Президенте Республики Таджикистан;

б) оглавление;

в) текст диссертации, включающий в себя введение, основную часть из трех глав, общие выводы, список литературы и приложения.

Введение к диссертации включает в себя актуальность избранной темы, степень её разработанности, цели и задачи, научную новизну, теоретическую и практическую значимость работы, методы диссертационного исследования, положения, выносимые на защиту, степень достоверности и апробацию результатов.

Основная часть текста диссертации подразделена на главы и параграфы, которые пронумерованы арабскими цифрами.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основные научные результаты диссертации:

1. Анализ литературных источников по теме исследования и обобщения отечественного и зарубежного опыта в области заработной платы и стимулирования труда в проектных организациях изучена достаточно.

2. Изучены экономические и концептуальные аспекты формирования основ оплаты и стимулирования труда в условиях рыночной экономики.

3. Выявлены особенности оплаты и стимулирования труда в строительной отрасли в целом и проектных институтов, в частности.

4. Анализированы современное состояние оплаты и производительности труда работников строительной отрасли Республики Таджикистан и дана оценка коммерческой и производственной деятельности проектных организаций;

5. Рассмотрены зарубежный опыт организации оплаты и стимулирования труда в проектных организациях;

6. Разработаны основные направления совершенствования системы оплаты и стимулирования труда в проектных организациях на основе методических подходов к формированию инновационной модели.

Научный семинар при Научно-исследовательском центре «Строительство и Архитектура» НИИ Таджикского технического университета имени академика М.С. Осими, заслушав и обсудив диссертационную работу Байматовой Манзуры Менгатовны на тему «Совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций (на материалах Республики Таджикистан)», на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда.

Постановил:

1. Диссертационная работа Байматовой Манзуры Менгатовны на тему «Совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций (на материалах Республики Таджикистан)», на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда является законченной научно-исследовательской работой и соответствует паспорту данной специальности, отвечает всем требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, предъявляемым к кандидатским диссертациям (постановления Правительства Республики Таджикистан «Об утверждении Типового положения о диссертационном совете, порядка присвоения учёных степеней и присуждения учёных званий, доцента, профессора» и порядка государственной регистрации защищённых диссертаций от 30 июня 2021 года, №267).

2. Рекомендовать к защите на соискание учёной степени кандидата экономических наук, по специальности 08.00.12 - Экономика труда на диссертационном совете.

Заключение принято на расширенном заседании научного семинара при Научно-исследовательском центре «Строительство и Архитектура» НИИ Таджикского технического университета имени академика М.С. Осими.

Присутствовали на заседании 36 человек, из них 20 человек постоянные члены научного семинара и 16 приглашенных специалистов, в том числе 10 докторов наук и 15 кандидатов наук.

Результаты голосования:

«за» - 20 чел.,

«против» - нет,

«воздержавшихся» - нет.

Протокол № 4 от «25» июня 2022г.

Начальник научно-исследовательского
центра «Строительство и Архитектура»
НИИ, академик Инженерной академии РТ, член-корр.

Международной Инженерной академии,
доктор технических наук, профессор
кафедры «ПГС» ТТУ имени
академика М.С. Осими



Каландарбеков И.

Руководитель научного семинара
при НИИ «Строительства и архитектура»
д.т.н., профессор, член-корр.НАНТ, зав.лабораторией
«Сейсмостойкость зданий и сооружений»

Института геологии, сейсмостойкого строительства
и сейсмологии НАНТ



Низомов Д.Н.

Оппоненты:

доцент каф. «ЭиУС»

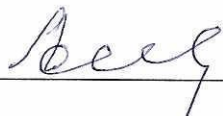
ТТУ имени академика М.С. Осими,

кандидат экономических наук

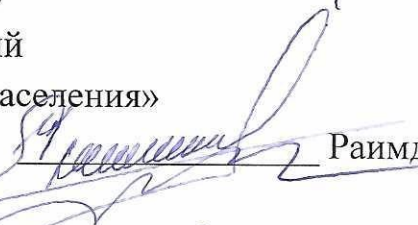
Заведующий отделом Государственного

учреждения «Научно-исследовательский
институт труда, миграции и занятости населения»

кандидат экономических наук



Асоев К.А.



Раимдодов У.

Ученый секретарь научного
семинара, доктор PhD



Шокиров Р.М.

Начальник управления кадров и персоналом

М.П.



Шарипова Д.А.

2022г.